
CCDI 2009 COMUNE di C E R V A

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
2009**

AI SENSI DEI CCNL 01/4/99-31/3/99-15/9/2000-5/10/2001-22/01/2004 -09/5/2006 -
11/04/2008 – e successivi

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

L' anno DUEMILANOVE il giorno 06 del mese di Marzo alle ore 11,00 nella Casa Comunale, del Municipio di CERVA si è riunita la Delegazione Trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

- Il Presidente: Segretario Comunale pro-tempore Dr. Luciano Cilurzo;

PARTE SINDACALE:

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:
 - 1- CGIL F.P MELITI Antonio;
 - 2- FIST CISL SCOZZAFAVA Tommaso;
 - 3- UIL EE.LL Assente

Vista la delibera di G.C. n. 78 del 29/8/2005;

Visto il Decreto Sindacale n. 2 del 30/8/2005;

La delegazione trattante di parte pubblica, accertata la sua regolare costituzione di cui alla delibera di G.C. n. 91 del 26/5/1999 modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 45 del 18/4/2000 e ricostituita con G.C. n. 83/2005, conviene quanto appresso:

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n° 165/01.

ART. 2

Durata e decorrenza di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI ha valenza fino al 31/12/2008 per la parte normativa e annuale per la parte economica. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione ed alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 2002 – 2005 - CCNL 2004/2005- CCNL 2006/2007. CCNL 9.5.2006 – CCNL 11.4.2008

ART. 3

Sistema delle relazioni sindacali

1. Le parti convengono che la contrattazione decentrata integrativa, oltre ad essere regolata da quanto concordato dal presente CCDI è altresì sottoposta all'accordo sul sistema delle Relazioni Sindacali contenuto nel protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto e stipulato e si raccorda con l'accordo di Concertazione che sarà sottoscritto e stipulato entro 30 giorni dal presente CCDI.

ART. 4

Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. A valere per l'anno 2009, le risorse di cui all'artt. 31 e 32 del CCNL. 22/01/04 nonché art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 11/04/2008 , sono quantificate nell'ammontare di € **14.771,62** come certificato nell'**allegato A**, parte integrante del presente CCDI.

2. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comportino un incremento stabile della dotazione organica, l'Amministrazione, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valuta anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individua la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

ART. 5

Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse (**Allegato tabella A**) di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate alla attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali - quantitativi dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2009, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nell'**Allegato Tabella B** e nei successivi articoli, in particolare per :

a) Erogare compensi diretti ad incentivare la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la scheda di valutazione individuale tabella C, debitamente compilata dai rispettivi Dirigenti di Settore / Servizio per come previsto e specificato dal successivo art. 6 .

b) Corrispondere l'**indennità di comparto** per come previsto dall'art. 33 del CCNL 2002/2005 e per come richiamato nel successivo art. 8;

c) Erogare le **indennità di rischio, disagio e reperibilità**, secondo la disciplina prevista dal CCNL, e comunque per come rispettivamente previsto e specificato nel successivo art. 8 punti 1, 2, 3 e 4;

3. Le somme non utilizzate o non attribuite, del presente contratto, con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono riportate in aumento nelle risorse dell'anno successivo .

4. La capacità dei Dirigenti e/o Responsabili dei Settori e/o Servizi nel raggiungere i risultati previsti nonché di condividere scelte e progetti e creare condizioni di armonico equilibrio nei rapporti con tutto il personale del Settore / Servizio , dovranno essere considerati parametri prioritari per la quantificazione ed attribuzione della retribuzione di risultato , da erogare ai sensi delle vigente normativa contenuta nei CCNLL .

Art. 6

Criteria per l'incentivazione della produttività

1. Le risorse legate alla incentivazione della produttività, di cui all'art. 5, comma 2 lett. a) del presente CCDI che per il 2009 ammontano a € **4.963,00** vengono assegnate sulla base della scheda di valutazione Tabella C, al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente non inferiore a 60/100, in misura parametrata al punteggio ottenuto.
2. La scelta delle unità di personale da adibire ai programmi ed ai piani citati è di esclusiva competenza del Dirigente/ Responsabile proponente in coerenza con gli obiettivi prefissati e da perseguire.
3. Gli esiti della valutazione annuale, tramite scheda individuale, sono di esclusiva competenza del Direttore Generale e/o Dirigente di Settore e/o Dirigente di Servizio e/o Segretario Comunale e/o Responsabile Apicale di Settore / Servizio sono comunicati ai singoli dipendenti e trasmessi per conoscenza all'Ufficio del Dirigente / Responsabile del Settore / Servizio del Personale e, con proprio atto, e trasmessi all' Ufficio Finanziario e Contabile.

Art. 7

Criteria per la progressione economica orizzontale

1. Le parti concordano di destinare per la progressione economica orizzontale, per l'anno 2009 la somma di € 599,08. Le parti concordano altresì di distribuire tale fondo, esclusivamente, in base a graduatorie uniche di dipendenti appartenenti alle singole categorie, con arrotondamento all'unità superiore. Le schede di valutazione di cui al comma 2 del presente articolo devono essere compilate a cura dei Responsabili di seguito riportati, a seconda della struttura organizzativa dell'Ente :
 - a)Dirigente di Servizio e/o Responsabile Apicale per i dipendenti della struttura interessata ;
 - b)Direttore Generale e/o Segretario Comunale per i Responsabili apicali di Area -Servizi. Pertanto, acquisite tutte le tabelle di valutazione il Settore/Servizio del Personale predispone le graduatorie di merito per singola categoria economica e le stesse devono essere approvate e trasmesse, al Settore / Servizio Finanziario e Contabile per l'erogazione dell'intero valore economico previsto per la posizione economica di sviluppo effettivamente acquisita per l'anno 2009.
1. Per i criteri di valutazione, pesatura, definizione e modalità, si fa riferimento alle schede di valutazione, tabelle 1, 2, 3, 4, allegate al presente CCDI. Ai fini della progressione economica orizzontale sono utilmente collocati i dipendenti che, con le tabelle di cui sopra, hanno ottenuto una valutazione complessivamente non inferiore a 60/100. La nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.
3. Possono accedere alle procedure di valutazione e di selezione annuali per l'inquadramento nella posizione economica orizzontale successiva, con decorrenza 01/01/2009, i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di non meno di due anni di servizio nell'Ente.
4. I dipendenti utilmente collocati nella graduatoria percepiscono l'intero valore economico previsto per la posizione economica di sviluppo effettivamente acquisita per l'anno 2009, in coincidenza con l'erogazione dello stipendio del mese successivo a quello di valutazione .

5. Gli esiti della valutazione annuale, tramite scheda individuale (Tabelle 1-2-3-4) da compilare a cura del responsabile preposto per competenza esclusiva, per come indicati al comma 1 del presente articolo, sono notificate, in copia, ai singoli dipendenti.

6. Eventuali correttivi al sistema di valutazione del presente articolo possono essere concordati tra le parti anche nell'arco della vigenza del CCDI ed in conseguenza di modifiche contrattuali nazionali.

Art. 8
Indennità di Comparto

1. Al personale dipendente a tempo indeterminato viene erogata per 12 mensilità l'Indennità di Comparto per come istituita e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 e nella misura indicata nella Tabella D dello stesso CCNL. Per il 2009 l'ammontare è di **€ 3.200,00**

Art. 9
Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.

Una quota del fondo di cui alla tabella A, è destinata alla erogazione di compensi correlati al precedente art.5, secondo come di seguito specificato:

1) INDENNITA' DI RISCHIO

Compensare l'indennità di rischio, determinata in **€ 30,00** mensili lorde, da erogare mensilmente ai dipendenti di categoria A e B con profilo professionale di:

- Operatore Ecologico e cimiteriale, Messo, Autista, Custode Casa Comunale;
Per l'anno 2009 ammonta ad un **totale di € 1.440,00**

2) INDENNITA' DI DISAGIO

Compensare l'indennità di disagio da erogare mensilmente ai dipendenti che svolgono funzioni con profilo professionale di: Messo, Custode per € 240,00 cadauno su base annua. Autista e Operatore, che svolgono una articolazione oraria che copre il servizio per due comuni € 1.440,00 su base annua - **TOTALE 3.360,00**

3) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Pagamento della indennità di reperibilità al personale dipendente con il profilo professionale : Ufficiale d'Anagrafe, Operatore Servizi Cimiteriali;

- nella misura di € 10,33 per 12 ore giornaliere.

Per l'anno 2009 ammonta a complessivi **€ 1.300,00.**

Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio, dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Dirigente / Responsabile in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento del personale in caso di situazioni di emergenza. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. In caso di chiamata, l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato o il posto oggetto dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti. I turni di reperibilità, con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, saranno fissati mensilmente dal Dirigente / Responsabile competente. Il dipendente non può effettuare il servizio di reperibilità per più di 6 volte in un mese.

4) **Compensi per personale Ufficio Anagrafe - Stato Civile**, attuazione diritto cittadini europei libera circolazione, € 488,62.

| |
|--|
| <p style="text-align: center;">ART. 10 Disposizione finale</p> |
|--|

1. Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano che le eventuali risorse impegnate e non utilizzate nei singoli istituti sottoscritti, vanno ad integrare il fondo per l'incentivazione della produttività di cui all'art. 6 del presente CCDI.

ALLEGATO TABELLA "A " COMUNE DI C E R V A

| |
|--|
| <p>DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2009 PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO</p> |
|--|

(RIFERIMENTO SPESA : INTERVENTO 1-01-02-01 Cod. 56/2)

| | |
|---|-----------------------------------|
| <p>FONDO ANNO 2008 DECURTATO DA EVENTUALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008</p> | <p>€ 14.283,00 (-0,00)</p> |
| <p>Contributo per personale Ufficio Anagrafe/Stato Civile per l' attuazione del diritto dei cittadini europei e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli Stati membri</p> | <p>€ 488,62</p> |
| <p>INCREMENTO</p> | <p>€ 0,00</p> |
| <p>T O T A L E</p> | <p>€ 14.771,62</p> |

ONERI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE compreso INAIL € **3.520,00**
(Riferimento spesa: Intervento 1-01-02-01 Cod. 56/5)

I R A P (1-01-02-07 Cod. 140/1) € **1.500,00**

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Francesco Corea

UTILIZZO DELLE RISORSE 2009

Le risorse finanziarie devono essere destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli Enti nonché nella qualità dei servizi istituzionali:

Per tali finalità gli Enti adottano e realizzano piani di attività anche di durata pluriennale, progetti strumentali e di risultato nell'ambito di un sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati.e

| FINALITA' DELL'UTILIZZO | IMPORTI |
|---|---|
| <p>Art. 37 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 Compensi diretti ad incentivare la <u>Produttività e il miglioramento dei servizi</u> - al merito e all'impegno individuale; con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema di valutazione. Art. 5 comma 2 lett. a) e Art. 6 del CCDI 2009</p> | <p>Per il 2009 € 4.383,92</p> |
| <p>Art. 34 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 Finanziamento <u>progressione economica orizzontale</u> Art. 5 comma 2 lett. b) e Art. 7 del CCDI 2009</p> | <p>Per il 2009 Brizzi da B1 a B2 € 286,90 Rizzuti Massimo da B4 a B5 € 312,18 TOTALE € 599,08</p> |
| <p>Art. 33 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 <u>Indennità di comparto</u> Art. 5 comma 2 lett. c) e Art. 8 del CCDI 2009</p> | <p>€ 3.200,00</p> |
| <p>Compensi, Indennità e altri benefici economici: Art. 5 e Art. 9 punti 1,2,3, del CCDI 2009</p> <p>- <u>indennità rischio</u> - <u>indennità disagio</u> - <u>indennità reperibilità</u></p> | <p>€ 1.440,00 € 3.360,00 € 1.300,00 € 6.100,00</p> |
| <p><u>Compenso per personale Ufficio Anagrafe. Attuazione diritto libera circolazione cittadini europei</u> Art. 9 punto 4 del CCDI 2009</p> | <p>€ 488,62</p> |
| T O T A L E | € 14.771,62 |

CCDI 2009 - Comune di C E R V A

L'anno **DUEMILANOVE**, il giorno **6** del mese di **Marzo** alle ore **11.00** nella sede del **COMUNE DI CERVA (CZ)**, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1) Segretario Comunale Sig. Cilurzo Dott. Luciano – Presidente

PARTE SINDACALE:

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

1. MELITI Antonio rappr. CGIL – F.P.;

2. SCOZZAFAVA Tommaso rappr. CISL – F.P.S.;

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti rilasciato in data 22 marzo 2009;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. **34** del **22.04.2009**, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno 2008, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.